

Załącznik nr 1 do Uchwały Rady
Nadzorczej nr 173/19
z dnia 24.04.2019 r.
zmieniony uchwałą RN
nr 85.../20 z 15.12.2020 r.

Regulamin
Wynagradzania Członków Zarządu GSM „Nasz Dom”
(tekst jednolity z dnia 15.12.2020 r.)

§ 1 wynagrodzenie zasadnicze

1. Prezesowi Zarządu przysługiwać będzie wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2,50 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok kalendarzowy, ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. z 2018r. poz.450, z późn. zm.).
2. Pozostałym Członkom Zarządu przysługiwać będzie wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2,30 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok kalendarzowy, ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. z 2018r. poz.450, z późn. zm.).

§ 2 premia regulaminowa

1. Członkom Zarządu przysługuje ustalana indywidualnie miesięczna premia regulaminowa w wysokości od 0 do 60% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Obniżenie wysokości premii lub całkowite pozbawienie premii może nastąpić decyzją Rady Nadzorczej.
3. W przypadku podjęcia decyzji o obniżeniu wysokości premii regulaminowej o więcej niż 50% Rada Nadzorcza informuje o tym Członka Zarządu na piśmie z podaniem uzasadnienia.
4. Premia regulaminowa wypłacana jest łącznie z wynagrodzeniem za dany miesiąc.

§ 3 dodatek stażowy

1. Członkom Zarządu przysługuje comiesięczny dodatek za staż pracy w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok aż do osiągnięcia 20% po 20 i dalszych latach pracy.
2. Dodatek stażowy wypłaca się za wszystkie dni pracy za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku zalicza się:
 - a) okres pracy w poprzednich zakładach pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę,
 - b) okres pracy w GSM „Nasz Dom”,
 - c) okres urlopu bezpłatnego udzielanego matkom i innym osobom opiekującym się małymi dziećmi, urlopów wychowawczych, okres opieki nad dzieckiem w wieku do 4 lat w granicach 3 lat na każde dziecko-na podstawie przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1991 r. (DZ.U. z 1990 r. nr 76 z późn. zm.),
 - d) okres odbywania służby wojskowej.

§ 4 nagroda jubileuszowa

1. Członkom Zarządu przysługuje nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:
 - po 15 latach pracy – 75% wymiaru
 - po 20 latach pracy – 100% wymiaru
 - po 25 latach pracy – 150% wymiaru
 - po 30 latach pracy – 200% wymiaru
 - po 35 latach pracy – 250% wymiaru
 - i dalej w okresach co 5 lat w tej samej postawie wymiaru.
2. Podstawę wymiaru stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone z 3 miesięcy poprzedzających wypłatę nagrody jubileuszowej.
Do wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nie zalicza się nagrody rocznej jeśli została ona wypłacona w okresie 3 miesięcy poprzedzających wypłatę nagrody jubileuszowej.
3. Lata pracy do nagrody jubileuszowej wylicza się identycznie jak okres zatrudnienia uprawniającego do dodatku stażowego, o którym mowa w §3.
4. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia przypadającym po dacie nabycia uprawnienia do nagrody.

§ 5 odprawa emerytalno-rentowa

1. Członkom Zarządu w przypadku rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tyt. niezdolności do pracy przysługuje odprawa emerytalno-rentowa w następującej wysokości:
 - a) dla członków Zarządu, którzy przepracowali na tym stanowisku w GSM „Nasz Dom” do 10 lat pracy:
 - 100% miesięcznego wynagrodzenia bez względu na ogólny staż pracy,
 - b) dla członków Zarządu, którzy przepracowali na tym stanowisku w GSM „Nasz Dom” co najmniej 10 lat pracy:
 - do 20 lat ogólnego stażu pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia,
 - od 20 do 30 lat ogólnego stażu pracy – 200% miesięcznego wynagrodzenia,
 - 30 i więcej lat ogólnego stażu pracy – 250% miesięcznego wynagrodzenia,
 - c) podstawę do obliczenia odprawy emerytalnej stanowi jednomiesięczne wynagrodzenie pracownika. Do ustalenia podstawy wykorzystuje się zasady obowiązujące przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Określa je Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielenia urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 1997 r., Nr 2, poz. 14, ze zm.).”
2. Staż pracy do odprawy emerytalno-rentowej wylicza się identycznie jak okres zatrudnienia uprawniającego do dodatku stażowego, o którym mowa w § 3.
3. Członek Zarządu, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
4. Wypłata odprawy powinna nastąpić:
 - w przypadku przechodzenia na emeryturę – w dniu rozwiązania stosunku pracy,
 - w przypadku przechodzenia na rentę z tyt. niezdolności do pracy niezwłocznie po otrzymaniu decyzji o przyznaniu renty.

§ 6 nagroda roczna (13 pensja)

1. Członkom Zarządu przysługuje nagroda roczna (13 pensja).
Podstawę naliczenia nagrody stanowić będzie średnie wynagrodzenie zasadnicze wraz z premią regulaminową za dany rok kalendarzowy.
2. Nagroda roczna ulega obniżeniu o 50% w przypadku otrzymania kary upomnienia.

3. Nagroda roczna nie przysługuje Członkom Zarządu, zwolnionym z pracy w trybie art. 52 Kodeksu pracy.
4. Termin wypłaty nagrody ustala się na dzień wypłaty wynagrodzenia za m-c luty.

§ 7 nagroda roczna uznaniowa

1. Za uzyskanie dobrych wyników ekonomicznych Spółdzielni, przejawianie inicjatywy w pracy, inicjowanie nowych rozwiązań ekonomicznych, technicznych i organizacyjnych przydatnych dla Spółdzielni Rada Nadzorcza może przyznać poszczególnym Członkom Zarządu nagrodę pieniężną w wysokości do 100 % średniomiesięcznego wynagrodzenia za poprzedni rok kalendarzowy.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość nagrody ustalana będzie na pierwszym posiedzeniu Rady Nadzorczej po odbyciu Walnego Zgromadzenia Członków i podjęciu uchwał o przyjęciu sprawozdania finansowego za poprzedni rok kalendarzowy.
4. Nagroda wypłacana będzie w następującym miesiącu po miesiącu podjęcia uchwały o jej przyznaniu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. W przypadku gdy upływa kadencja Rady Nadzorczej, ustala ona wysokość oraz przyznaje nagrodę na ostatnim posiedzeniu przed Walnym Zgromadzeniem dokonującym wyboru nowej Rady, z zastrzeżeniem warunku jej wypłaty po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za poprzedni rok kalendarzowy.
6. W przypadku niemożności zorganizowania Walnego Zgromadzenia na skutek ogłoszenia stanu epidemii bądź stanu zagrożenia epidemicznego Rada Nadzorcza na ostatnim posiedzeniu w danym roku kalendarzowym może podjąć uchwałę o przyznaniu nagrody uznaniowej członkom Zarządu za poprzedni rok kalendarzowy bez uchwały Walnego Zgromadzenia Członków o przyjęciu sprawozdania finansowego za poprzedni rok kalendarzowy.

§ 8 inne świadczenia

1. Członkowi Zarządu przysługują również nie wymienione w niniejszym regulaminie inne świadczenia związane z zatrudnieniem, o których mowa w Kodeksie Pracy, wyliczone zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Pracy i w przepisach wykonawczych.

§ 9 termin wypłaty wynagrodzenia

1. Wypłata wynagrodzenia za pracę dokonywana jest z dołu raz w miesiącu, do 8 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego wypłata dotyczy.
Jeżeli dzień wypłaty przypada w niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym.
2. Wypłatę wynagrodzenia dokonuje się przelewem na wskazane konto bankowe.

§ 10 postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia przez Radę Nadzorczą Uchwały nr 173/19 z dnia 24.04.2019 r.
2. Zmiany w Regulaminie:
- uchwała Rady Nadzorczej .85./20 z dnia 15.12.2020 r.

Przewodniczący Rady Nadzorczej

GSM „Nasz Dom”

Jan Chrzanowski

Sekretarz Rady Nadzorczej

GSM „Nasz Dom”

Andrzej Umlauf

Rada Nadzorcza

Art. 10